**Решение**

**заседания городской комиссии по охране труда**

**по вопросу «О состоянии охраны труда в организациях, деятельность которых отнесена к категории рисков, определенных Постановлением Правительства РФ от 17.08.2016 года № 806 «О применении риск - ориентированного подхода при организации отдельного вида государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

3 октября 2019 года Поволжский Межрегиональный

филиал ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

 Городская комиссия по охране труда **решила**:

1. Информацию управления по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов», Поволжского Межрегионального филиала ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России принять к сведению.

 2. Управлению по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов» при осуществлении переданных полномочий по государственному управлению охраной труда

2.1. Использовать риск – ориентированный подход, уделяя особое внимание организациям, входящим в группу высокого и значительного риска.

 **Срок исполнения: постоянно.**

2.2. Продолжить информирование работодателей об изменениях законодательства по охране труда, о современных организационно – технических методах снижения профессиональных рисков, в том числе путем привлечения специализированных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

 **Срок исполнения: постоянно.**

3. Руководителям организаций, расположенных на территории муниципального образования «Город Саратов»:

3.1. Обеспечить выполнение требований по проведению специальной оценки условий труда в полной мере, в том числе, по проведению внеплановой специальной оценке условий труда, в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.2. Организовать доработку Положений о системе управления охраной труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», отразив в них особенности производственной деятельности, управленческой структуры, процедуры управления профессиональными рисками.

3.3. Устранить практику нарушения сроков проведения внутреннего обучения и проверки знаний требований охраны труда работников.

3.4. Доработать программы обучения по охране труда рабочих, учитывая профессиональную специфику деятельности, согласно п. 3.5 постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

3.5. При проведении обучения и инструктажей по охране труда уделять особое внимание наиболее распространенным причинам несчастных случаев и мерам по их профилактике, а также отработке навыков безопасного проведения работ.

**Срок исполнения: постоянно.**

**Начальник управления**

**по труду и социальному развитию**

**администрации муниципального**

**образования «Город Саратов»,**

**заместитель председателя городской**

**комиссии по охране труда М.И. Михайловский**